

## 3.2. Competencias

### Competencias generales<sup>2</sup>

ID	Competencia	Nivel
CG1	Capacidad de análisis y síntesis: Capacidad de identificar y analizar la información relevante para la toma de decisiones basada en evidencias	3
CG2	Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica: Capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos en el Máster, a entornos complejos, cambiantes y poco estructurados	3
CG3	Capacidad de juicio: Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios;	3
CG4	Capacidad de comunicación: Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades;	3
CG5	Habilidades de gestión de la información y de autoaprendizaje: Capacidad para seguir profundizando de forma autónoma, a lo largo de la carrera profesional, en los conocimientos y habilidades propias de su campo	3
CG6	Habilidades interpersonales: Capacidad de adaptación y de trabajo en equipo o su liderazgo en entornos laborales internacionales y multiculturales	3
CG7	Capacidad crítica y autocrítica: Capacidad de análisis crítico y disposición a la mejora y el aprendizaje permanente	3

<sup>2</sup> Niveles de desempeño de la competencia:

1: básico (Conciencia y conocimiento. Desempeño correcto en un marco de trabajo dirigido), 2: medio, (Conocimiento y aplicación de conocimientos y métodos en un marco de responsabilidad individual. Autonomía y capacidad de comunicación) 3: avanzado (Alto grado de comprensión y de capacidad de comunicación en el ámbito señalado. Alto nivel de desempeño. Liderazgo y capacidad de dirección).

CG8	Capacidad para trabajar de forma autónoma: Que los estudiantes sean capaces de establecer prioridades, organizar el trabajo en el tiempo disponible, y trabajar bajo presión	2
CG9	Habilidades informáticas básicas: Que el estudiante sea capaz de usar eficientemente la WEB para comunicarse (voz y texto), localizar y valorar información, así como desarrollar, presentar y publicar informes. Que tenga los conocimientos básicos y la capacidad para emplear herramientas de Software de Código Abierto.	2
CG10	Habilidades de investigación e innovación: Capacidad para identificar y formular hipótesis o ideas innovadoras y someterlas a prueba de objetividad y coherencia.	2
CG11	Habilidades lingüísticas: capacidad de comunicación verbal y escrita en dos idiomas que superen los 200 millones de hablantes.	3
CG12	Capacidad para planificar, organizar, gestionar y administrar actividades y grupos de trabajo.	3

### Competencias específicas

ID	Competencia	Nivel
CE1	Conocimiento crítico de las teorías sobre desarrollo y desigualdad en sus contextos políticos e históricos así como de la evolución en las formas de cooperación internacional.	2
CE2	Conocimiento de los enfoques vigentes del desarrollo humano y desarrollo sostenible, con consideración de los enfoques transversales, como los de género y de derechos humanos, los de medio ambiente y culturales, y los relativos a minorías.	2
CE3	Conocimiento básico de las realidades de pobreza regionales africana, latinoamericana y asiática.	1
CE4	Conocimiento de las organizaciones y de las instituciones legales, técnicas y financieras del sistema de ayuda al desarrollo a nivel nacional e internacional.	2

CE5	Conocimiento de los métodos y herramientas aplicados en la identificación, planificación, gestión, ejecución y evaluación de políticas, programas y proyectos de desarrollo, y capacidad para aplicarlos en forma colaborativa a problemas concretos.	3
CE6	Conocimiento de las relaciones entre sociedad, ciencia y técnica, y capacidad para comprender y evaluar el impacto social de las transformaciones técnicas y su asimilación.	2
CE7	Conocimiento de los actores de la lucha contra la pobreza y la exclusión social y sus estrategias y modalidades específicas, así como los métodos de trabajo en asociación y en red y capacidad para integrarse en, o conducir, sus actividades y organizaciones.	3
CE8	En cada área de especialidad conocimiento de los elementos claves en el gobierno y gestión del cambio y su impacto en la evolución de la desigualdad.	3
CE9	En cada área de especialidad, conocimiento de las técnicas apropiadas disponibles, de las organizaciones relevantes y de las principales fuentes de información y capacidad para su manejo y evaluación.	3
CE10	En cada área de especialidad, capacidad para concertar, programar, desarrollar y evaluar programas de acción y formativos en el marco de las acciones de desarrollo y cooperación, a partir de la identificación y potenciación de las capacidades locales.	2
CE11	En cada área de especialidad, capacidad para identificar e incorporar elementos de innovación y mejora permanente.	2
CE12	Capacidad de manejo de las herramientas específicas para la gestión de la información en programas y proyectos de desarrollo.	3
CE13	Capacidad para analizar y modelar datos que tienen una componente espacial	3